

Agenda MR De Ziep

Datum: 13 november 2025

Tijd: 19.30

Plaats: De Ziep

Bestemd voor:

Directie:

Medewerkers:

Ouders:

Directie & MR

1. Opening en vaststellen agenda

Kennismaken nieuwe directeur

Aanwezig: oudergeleding, personeelsgeleding, directie

2. Notulen vorige vergadering + Actiepunten

Voorstel data: donderdag 4 september 1e vergadering
donderdag 13 november 2e vergadering
maandag 26 januari 3e vergadering
dinsdag 10 maart 4e vergadering
donderdag 4 juni 5e vergadering

Notulen vorige vergadering 4 juni 2025 zijn goedgekeurd

3. Mededelingen van de Directie

- Begroting
- Nieuw verzuimbeleid
- Schoolplan
- Werkverdelingsplan

4. Begroting

Het begrotingsgesprek is geweest. Vanwege de vele vervangingen, voor het verzuim van afgelopen jaar, zijn de cijfers niet heel positief.

Er is een Solidariteitsplan binnen de onderwijsspecialisten waar de Ziep gebruik van mag maken. Verder is de begroting besproken.

5. Nieuw Verzuimbeleid

Het verzuimbeleid is via de mail gedeeld met de MR leden.

Op dit moment is er een groot verzuim op de Ziep en er is een analyse gemaakt. 3 collega's zijn ziek vanwege werk gerelateerde oorzaken. Andere collega's zijn ziek vanwege oorzaken die persoonlijk van aard zijn. De veerkracht van de collega's die wel werken wordt steeds lager. Een vraag die leeft is; Welke plannen/taken kunnen opgepakt worden dit jaar? 1,8 extra fte mag ingezet worden voor langdurig inval om continuïteit te kunnen waarborgen. Er is maandelijks overleg met P&O om de juiste stappen te bespreken.

6. Schoolplan

WMK; werken met kwaliteit. Deze manier van werken is uitgelegd door de directie. Wanneer het plan uitgewerkt is wordt deze via de mail gedeeld met de MR.

De onderwijsspecialisten gebruikt een ander format. Dit plan wordt ook gedeeld via mail.

Beide formulieren mogen ondertekend worden.

Voor collega's wordt er een competentiegids gemaakt.

Wanneer het jaarplan klaar is wordt deze gedeeld via de mail.

7. Werkverdelingsplan

School gaat werken met een nieuw programma voor het team. Het programma 'Cupella' is doorgenomen. Teamleden gaan volgend schooljaar dit plan invullen. Dit geeft duidelijkheid en inzicht in de werkverdeling.

8. Mededeling voorzitter

Tijdens de informatieavond voor nieuwe leerlingen (27 oktober) heeft een groepje ouders een negatieve ervaring gehad. Vragen zijn niet voldoende beantwoord.

Directie pakt dit op.

8. Rondvraag

Geen

MR

9. Ingekomen stukken