**Agenda MR De Ziep**

**Datum: 11 maart 2025**   
**Tijd: 19.30**

**Plaats: De Ziep**

**Bestemd voor:**

**Directie:**

**Medewerkers:**

**Ouders:**

**Directie & MR**

1. Opening en vaststellen agenda

Aanwezig personeelsgeleding en oudergeleding

1. A. Notulen vorige vergadering + Actiepunten

Notulen van 14 januari 2025 zijn goedgekeurd en kunnen op de

website.

B. Procedure vacature directeur

Voorzitter geeft aan dat op 2 april de sollicitatie rondes starten

1. Mededelingen van de Directie

Formatie is besproken en indeling van personeel is uitgelegd.

Volgende vergadering wordt de invulling formatie 25/26 besproken

(teamleider, onderwijsondersteuner 0,4, herbezetting personeel die uit dienst gaan,

inzet werkdrukverminderingsgelden). Begin april wordt het team geïnformeerd over de invulling.

-Tekst ’Niet meer groeien’ geschreven door directeur is uitgelegd en besproken.

Er is meer risico op thuiszitters door groeibeperking speciaal onderwijs

-De tekening van het nieuwe schoolplein is doorgenomen

1. Vakantierooster

Er zijn 2 verschillende roosters.

Rooster waarin de lestijden met 5 minuten worden verlengd zodat er tijd ontstaat voor meer studiedagen voor collega's. Huidige rooster heeft 3/4 studiedagen (inclusief DOS studiedag). In het nieuwe rooster is er ruimte voor 5 studiedagen (inclusief DOS studiedag. Oudergeleding heeft advies recht, Personeelsgeleding heeft instemmingsrecht.

(via mail contact een ander concept gekozen en hierop instemming gegeven op 28 maart 2025)

1. MR regelement/huishoudelijk reglement

Ondertekening MR reglement door voorzitter en directeur

Voorzitter past huishoudelijk reglement aan en deze wordt toegevoegd aan het huishoudelijk reglement

1. MR verkiezing

-Voorzitter treedt af

-Ouder stelt zich herkiesbaar en is voor 2/3 jaar aangesteld

Tijdspad verkiezingen: April mededeling/reminder in nieuwsbrief, aanmelden in de week na de Mei vakantie, eind Mei verkiezingen, 4 juni laatste MR vergadering

1. Rondvraag

-Datum etentje: na zomervakantie

-13 juni feestje pré pensioen directeur

-Heeft het laatste incident tot nieuwe inzichten/afspraken/veranderingen geleid?

-studiedag 3 april; visie herzien, onderscheid tussen dagbesteding/beschut werk, rondkijken op stageplekken

**MR**

1. Ingekomen stukken