

Notulen MR De Ziep

Datum: 11 maart

Tijd: 19.30

Plaats: Marsweg 49, Didam

Bestemd voor:

Directie, medewerkers, ouders.

Directie & MR

1. Opening en vaststellen agenda
2. Notulen vorige vergadering + Actiepunten
 - Notulen 15 januari zijn goedgekeurd en kunnen op de website.

Actiepunten:

- Definitieve jaarplan wordt opgestuurd naar MR leden
 - Stagiaires in het speciaal onderwijs: dit punt heeft aandacht. Er zijn veel reacties op zij instroom. De onderwijsspecialisten heeft 10 FTE (bovenschools) vrij gemaakt voor 2 jaar. Het is de bedoeling dat er ook een zij-instromer mee gaat draaien op De Ziep.
 - Fietsenhok: Verlenging van het fietsenhok of naast de fitnessstoestellen worden als ideeën geopperd. Directie en een MR lid pakken dit op met de mensen van facilitaire dienst.
3. Mededelingen van de Directie
 - Thema ouderavond met ouderwerkgroep organiseren: Er komt een ouderavond met het thema "reizen met openbaar vervoer". Voorheen was er een werkgroep met ouders die een ouderavond hebben georganiseerd. Oud- collega was hierbij betrokken. Kan dit werkgroepje weer actief worden en wie wordt het nieuwe aanspreekpunt vanuit school?
 - Schoolplan: Aanvullingen mogen naar de directie. Aangepaste versie wordt toegestuurd naar de MR leden. Bij overname van de punten geeft de MR instemming.

Ouderbetrokkenheid

-Hoe wordt ouderbetrokkenheid gestimuleerd aankomende jaren?

-Klasbord wordt in de middenbouw en bovenbouw minder gebruikt. In de onderbouw leeft klasbord wel.

-Interne stageboekje gaat mee naar huis.

-Ouders meer inzicht geven in de mogelijkheden van interne stages. Plan is om wall paper (A3) voor ouders te ontwikkelen met de speerpunten van De Ziep.

- Schoolgids: Aanvullingen mogen naar de directie.
- Stakingsdagen, programma en vervolg: Collega's van De Ziep hebben donderdag 30 januari gestaakt. 4 collega's hebben een vervangend programma van De Onderwijspecialisten gevolgd. Hier wordt tijdens de studiedag op 7 april een terugkoppeling van gegeven aan het

team. Hoe gaan we de kwaliteit van ons onderwijs behouden wanneer het tekort aan onderwijspersoneel ook De Ziep treft.

- Werkdrukverminderingsgelden en aanschaf laptops, externe leraar voor muzieklessen
- 4. Jaarplan, formatie en WTF (werktijdsfactoren): Een PO-medewerker is 2 dagen op school om te berekenen hoe de situatie voor collega's is.
- 5. Vakantierooster: Via de mail komt er een voorstel naar de MR leden. Er zijn twee concepten.

De volgende vergadering wordt het advies besproken en goedkeuring gegeven.

- 6. Rondvraag:

-In mei is een MR start cursus

-Crisisteam: gespeelde casus maakt weer duidelijk hoe belangrijk het is dat protocollen en de telefoonlijst up to date

MR

- 7. Ingekomen stukken
 - Nieuwe Medezeggenschapsreglementen: Ondertekende papieren versie is toegevoegd in de map. Actie: eerste vergadering volgend schooljaar bekijken wat er in de reglementen staat en wat er op de agenda moet komen.
 - Hoe komt informatie uit de MR-vergadering bij de personeelsleden?
 - Info MR rouleert